

**Публичный отчет**  
**о работе первичной профсоюзной организации**  
**МБОУ «Пелевская средняя общеобразовательная школа» за**  
**2025 год**

По состоянию на 01.01.2026 общее количество членов профсоюзной организации составляет 27 человека (охват профсоюзным членством- 100%)

Из них:

*Кол-во педагогов – 15 чел*

Из них:

- молодежь до 35 лет- 4 чел
- мужчин- 1 чел
- женщин – 14 чел
- женщин, имеющих детей в возрасте до 16 лет – 8 чел

*Работников обслуживающего персонала – 7 чел*

Из них:

- молодежь до 35 лет- 0
- мужчин- 2 чел
- женщин- 5 чел
- женщин, имеющих детей в возрасте до 16 лет – 0 чел

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Ахатовой Э.З., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Председатель ПО доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

За отчетный период было проведено 4 заседаний общего профсоюзного собрания трудового коллектива и 8 заседаний Профкома.

На заседаниях рассматривались следующие вопросы:

- о заключении соглашения по охране труда и профсоюзном комитетом школы;
- о тарификации, о соблюдении санитарно-эпидемиологических правил;
- об утверждении планов работы;
- о расходовании денежных средств на запланированные мероприятия;
- о выделении материальной помощи работникам и т.д.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме – 1% от заработной платы.

Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете. Вся документация в наличии. Профсоюзные средства расходовались на культурно-массовую работу, на проведение праздничных мероприятий 23 февраля и 8 марта, Новый год.

Одно из направлений работы профкома – защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы графика отпусков, локальных нормативных документов школы.

Согласно, коллективного договора заработная плата работникам выплачивается своевременно дважды в месяц.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлению стимулирующих выплат.

Профком совместно с администрацией школы участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка школы, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом школы, Коллективным договором.

Для укрепления потенциала педагогических кадров созданы условия для их самообразования, повышения квалификации, развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности. Повышение квалификации педагогических кадров осуществляется по плану, не реже одного раза в 3 года.

Главной целью молодежной политики профсоюза является защита социально-экономических прав работающей молодежи. Поэтому ряд мероприятий имеет социально-правовое направление, это включение в Коллективный договор социальных льгот и гарантий по защите молодых специалистов и оплате труда, оказание им юридической помощи.

Педагоги школы активно участвуют в работе профсоюзного комитета.

- участвовали в туристическом слёте среди работников системы образования.
- 27 сентября приняли участие в просветительской акции, посвященной Дню Рождения Общероссийского Профсоюза образования «Единый профсоюзный диктант»
- проводили открытые уроки и мероприятия со старшеклассниками о профсоюзе. Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации школы занимает вопрос охраны труда. Ежегодно проводятся вводные, первичные, повторные, целевые инструктажи по ТБ со всеми

работниками школы. Ознакомление работников с инструкциями по ОТ оформляются под роспись. В школе имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители. Несчастные случаи с работниками не зарегистрированы.

Медицинские осмотры состояния здоровья работников - это важнейшая составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников по данной профессии и должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. Работники школы ежегодно проходят бесплатные медицинские осмотры. Кроме того, все сотрудники школы ежегодно проходят диспансеризацию, маммографию для женщин старше 40 лет. Работники, не имевшие больничных листов, в соответствии с коллективным договором получают 3 оплачиваемых дня к отпуску. 3 члена профсоюза пользуется профсоюзным бонусом к пенсии.

В результате совместной деятельности администрации и профсоюза разработан план работы по направлениям: культурно- массовая, спортивно-оздоровительная. Сотрудники школы принимали участие в Лыжни России.

Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника школы - престижной .

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.